

СОВЕТСКОЕ ИСКУССТВО

ОРГАН МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ СССР

№ 28 (1520). Год издания XXIII

Суббота, 4 апреля 1953 года

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Цена 45 коп.

Заботливо воспитывать новые кадры

Перед лицом великих задач и перспектив нашего искусства, призванного удовлетворять постоянно растущие культурные потребности советского общества, работники театра, как и все отрасли художественной интеллигентской страны, еще и еще раз просматривают сегодня критическим взгляделм самым важнейшим участком своей работы. Среди этих участков одним из важнейших является дело воспитания, выявления, роли молодых одаренных артистов. Сыньями творческой молодежи, широко проявившиеся в российских, областях и городах, облачавшейся в юношеских чувствах нового, способной уверенно построить своеобразную советскую культуру.

Важны и ответственны наши задачи в этой области. Как и во всех областях нашей жизни, в работе с кадрами мы должны руководствоваться партийными принципами сознания, соединения старых и молодых кадров в едином оркестре старой работы: мы должны помнить сталинские указания о том, чтобы «всю время и место выявлять новые, молодые кадры».

Советское государство в своей постоянной работе о расщепление социалистической культуры создало все условия для выявления и последующего воспитания творческой молодежи, для формирования новых и новых отрядов нашей художественной интеллигенции. Только традиционное искусство получает ежегодно на стенах специальных учебных заведений сотни артистов, режиссеров, телевизоров. Переход молодежи открыты огромные возможности пейзажного и профессионального совершенствования, проявления творческой инициативы, развития талантов.

Эти возможности, позволяющие преграды молодежи самим высоким требованиям, и лягут на необходимость сердечного критического анализа всей работы по воспитанию новых кадров театрального искусства. Не подлежит сомнению, что работа эта еще отстает от реальных запросов практики, что в ней много недостатков, много необоснованных и неподуманных. Мы можем и должны взять на советской сцене гораздо больше хороших и отличных театральных работ молодежи, чем сейчас: мы можем и должны решить эту «крайнюю проблему», воспитать новый большой отряд талантливых, успешно проявивших свою профессиональную квалификацию, такими образом, художественное руководство театрами: мы можем и должны подготовить новые кадры квалифицированных инженеров, политических лидеров своего дела, способных возглавить и новую эпоху многочисленных театральных коллективов.

Эти насыщенные задачи глубоко волнуют сегодня всю нашу театральную общественность. На собраниях в театрах, в многочисленных устных и письменных выступлениях, в частных и публичных заседаниях за последние время в «Советском искусстве», театральные работники, представители различных поколений, указывают на серьезное недалеко-получие и в учебной практике театральных вузов и школ и в работе с молодежью в театрах, вносит конкретные предложения по пересмотру и улучшению дела. Самого серьезного внимания и изучения заслуживает эта широкая и полезная общественная критика.

Нет ничего удивительного в том, что после этой критики в значительной мере направляется в сторону учебно-воспитательной работы наших театральных вузов и школ. Обучение будущих специалистов часто еще оторвано от нужд, запросов, конкретных условий театральной практики.

Молодой актер, принесший из профессиональной сцены со школьной скамьи первыми становятся в турии перед практическими требованиями, которые предъявляются к нему в театре, не имеет достаточных наработок в самостоятельной работе на роль: молодой режиссер оказывается беспомощным в конкретном осуществлении своего же, поэтического творческого замысла. Совершенно оторван от живой практики обучение театролов: институты выпускают мало театральных критиков-журналистов, совсем не готовят кадры инженеров — именно те кадры, в которых ощущается сила острой нужды.

Разрыв между школой и практикой проявляется и в том, что после окончания вузов, а иногда уже и во время занятий в школах, в самостоятельной работе на роль: молодой специалист сплошь и рядом остается без связьного интереса к себе со стороны своих учителей педагогов.

Огромная ответственность за воспитание молодежи лежит на творческих театрах, на мастерах старшего поколения. Более, как не им, заботливо следят за первыми шагами молодого художника, помогают и контролируют его, воспитывать в духе лучших традиций нашей театральной культуры.

Обком партии о работе театра

ПОМЕНЬ (ТАСС). Бюро обкома партии областного областного художественного театра и обкома областного художественного театра. На заседании бюро отмечалось, что за последние время значительно улучшилась репертуарная политика театра. Зрители посмотрели на его спектакли «Богдана» М. Горького, «Любовь Ярома» Б. Тренева, «Ревизор» Н. Гоголя, «Честь семейства» Г. Мухтарова, «Земной рай» О. Васильева. Однако в ра-

К новым выдающимся успехам социалистической культуры!

В ЭТИ ДНИ

БОЛЬШОЙ ТЕАТР
СОЮЗА ССР

Только что закончилась репетиция. Работники театра собирались на митинг, посвященный новому снижению цен.

Взволнованную речь произнес заслуженный артист РОСФСР Н. Чекин. Он говорил об исторических решениях ХХ съезда Коммунистической партии, определивших величественную программу развития социалистической промышленности, сельского хозяйства и культуры нашей Родины.

— Эта программа, — сказал он, — служит единой целью: создать жизнь советского народа еще бояче, еще краснее.

Артист говорит о трагедии тупицами капиталистических стран, о множестве безработицы в США, Англии, Франции.

— Мы уверены, что грядет в будущем, — заявил тот Чекин, — потому, что советский строй — самый современный, самый демократичный строй в мире. В нашей стране человек обретен постоянной защитой государства.

КИЕВСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР имени ИВ. ФРАНКО

КИЕВ. (Наш корр.). В театрах, концертных организациях и на киностудиях с большим поиском промоты митингов и собраний постановлением Советского правительства и Центрального Комитета КПСС о новом снижении цен на промышленственные и промышленные товары. Делатели искусства с патриотической гордостью говорят о могучей силе великого советского народа, чей доблестный труд все больше и больше укрепляет экономическую мощь Советского государства.

На митинге в Украинском драматическом театре имени И. Франко выступила народная артистка ССР Н. Ужин.

— Слова нашей партии и правительства, — сказала она, — никогда не расходятся с делом. Все величественные предприятия, парни осуществляются только и неуклонно. Сегодня мы испытываем это в новой силе. Отметим же на работу партии и правительства высокими показателями.

Своим выступлением секретарь партийной организации театра А. Омельчук подчеркнул, что в то время, когда в капиталистических странах материальное положение трудиников с каждым днем становится все хуже и хуже, рабочий класс, — у нас, в Советском Союзе, на грядущий год снижается цена: растет реальная зарплата погоды рабочих, служащих, повысились заходы колхозников. Это потому, что для нашей партии основным законом является повседневное усовершенствование культурных и материальных запросов трудиников.

В своем выступлении секретарь партийной организации театра А. Омельчук подчеркнул, что в то время, когда в капиталистических странах материальное положение трудиников с каждым днем становится все хуже и хуже, рабочий класс, — у нас, в Советском Союзе, на грядущий год снижается цена: растет реальная зарплата погоды рабочих, служащих, повысились заходы колхозников. Это потому, что для нашей партии основным законом является повседневное усовершенствование культурных и материальных запросов трудиников.

ЛЕНИНГРАДСКИЙ БОЛЬШОЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР имени ГОРЬКОГО

ЛЕНИНГРАД. (Наш корр.). Вместе со всеми труппами Советского Союза работники искусства города с огромным удовлетворением встречают постановление о новом снижении цен.

Митинг в Большом драматическом театре имени Горького открыл секретарь партийной организации В. Грибоедова.

— Новое снижение цен, — сказала она, — является показателем неуклонного роста сил страны строящегося коммунизма.

— Новое снижение различных цен, — говорит народный артист Российской Федерации П. Корин, — удивительно и наглядно демонстрирует мирную политику Советского правительства на ближайшее будущее.

Товарищ Сталин сказал тогда о предстоящем этом важнейшем заседании.

Мастера старшего поколения должны променяться сознанием, что подготовка творческой смеси — дело их чести и совести, их патристический долг перед советской культурой. Только такое, подлинно государственное отношение к подготовке новых кадров может обеспечить нам решимость и новость предложений своего творческого коллектива.

Мастера старшего поколения должны променяться сознанием, что подготовка творческой смеси — дело их чести и совести, их патристический долг перед советской культурой. Только такое, подлинно государственное отношение к подготовке новых кадров может обеспечить нам решимость и новость предложений своего творческого коллектива.

Различные прозвучали выступления заслуженной артистки РОСФСР О. Калико, артистки М. Приваловой-Соловьевой, рабочего сцены А. Быстрова, приглашенных коллег театра работать еще лучше, неустанные увеличивать свой вклад в великое дело построения коммунизма в нашей стране.

Завтрашний день — это светлое, веселое, все счастливое. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

Завтрашний день — это светлое, веселое, все счастливое. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

Завтрашний день — это светлое, веселое, все счастливое. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских людей, становится все светлее, все богаче, все счастливее. Независимо от усилий бюджета каждой семьи. В тонах латышских песен, в тонах латышских рыбаков. В гостях в селах и деревнях создаются новые спектакли.

— Жизнь латышей, как и всех советских

Хорошо готовить, правильно использовать кадры!

О „дефицитных“ специальностях

В театральном искусстве, как и в любой области практической работы, вопросы подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров имеют первостепенное значение. От того, насколько успешно будут решаться эти вопросы, зависит вся деятельность наших театров, выполнение ими задач и требований, которые предъявляют к искусству партии и народ. Советскому театру нужны квалифицированные кадры, способные на деле осуществлять эти задачи и требования, способные обеспечить дальнейший подъем советской театральной культуры. И надо прямо сказать, что такие кадры наши театры далеко еще не обладают.

Работа с кадрами запущена и в самых театрах и в организациях, руководящих искусством. Эти организации из года в год ширят в деятельности славных, мажеванных профессиональных работников лавры, но, не отставая от своему назначению, и вместе того, чтобы решительно укрепить руководство и режиссуру театров, ограничиваются полумеры, приводящие поставленным передникам, «передвижникам» кадров с места на место.

Такого рода «передвижники» стало, по существу, основным принципом в работе с кадрами организаций искусств. Вызвано это из-за отсутствия единой системы в подготовке и повышении квалификации руководящих работников театра, а также из-за отсутствия единой системы в обучении кадров, способных обеспечить дальнейший подъем советской театральной культуры. И надо прямо сказать, что такие кадры наши театры далеко еще не обладают.

Направлена необходимость в создании более эффективных и гибких форм повышения деловой и творческой квалификации руководителей театров. Ночьми, например, в последнее время совсем не практикуются семинары для них по творческим, ни по организационно-хозяйственным вопросам? На этих семинарах с успехом можно было бы организовать и обмен опытом. Не практикуются и краткосрочные курсы, которыми можно было бы широко охватить руководство и режиссуру театров, ограничивающиеся полумерами, приводящими поставленным передникам, «передвижникам» кадров с места на место.

После перехода театров на бесподобную работу и введение принципа единства кадров на директоров театров легла основная ответственность. Директор — полновластный руководитель театрального коллектива, ответственный за его финансово-хозяйственные и творческие составные. Сегодня для директора театра уже недостаточно быть только хорошим организатором производства. Он должен быть авторитетом и в творческих вопросах. В состояниях спороваться с этими задачами имеющиеся кадры директоров?

Конечно, есть у нас опытные и квалифицированные, но-постоянно авторитетные кадры директоров. Их имена хорошо известны театральной общественности и окружены заслуженным уважением. Часть из них пришла на руководящую работу в театр с народных советских театров: некоторые тогодавнице в прошлом — актеры. Но таких имен можно назвать не так у много. Непомерная текучесть кадров директоров является одной из основных бед театральной практики. Достаточно сказать, что только в 1952 году сменилось свыше единицы директоров театров. Такая текучесть объясняется прежде всего невысоким уровнем теоретической и практической подготовки директоров и отсутствием работы с кадрами.

Характерно, что директоров с высшим специальным образованием, всегда склонявшимся к продюсерскому и творческому направлению, не хватает. Их имена хорошо известны театральной общественности и окружены заслуженным уважением. Часть из них пришла на руководящую работу в театр с народных советских театров: некоторые тогодавнице в прошлом — актеры. Но таких имен можно назвать не так у много. Непомерная текучесть кадров директоров является одной из основных бед театральной практики. Достаточно сказать, что только в 1952 году сменилось свыше единицы директоров театров. Такая текучесть объясняется прежде всего невысоким уровнем теоретической и практической подготовки директоров и отсутствием работы с кадрами.

Характерно, что директоров с высшим специальным образованием, всегда склонявшимся к продюсерскому и творческому направлению, не хватает. Их имена хорошо известны театральной общественности и окружены заслуженным уважением. Часть из них пришла на руководящую работу в театр с народных советских театров: некоторые тогодавнице в прошлом — актеры. Но таких имен можно назвать не так у много. Непомерная текучесть кадров директоров является одной из основных бед театральной практики. Достаточно сказать, что только в 1952 году сменилось свыше единицы директоров театров. Такая текучесть объясняется прежде всего невысоким уровнем теоретической и практической подготовки директоров и отсутствием работы с кадрами.

Это не означает, разумеется, что лица, получившие специальное образование, не вправе руководить театрами. Такой вымысел был бы в корне неправильным. Но несомненно и то, что руководящие кадры

должны периодически проходить специальную подготовку и переподготовку, а этой работы, по существу, не ведется. Нет смысла настойчивой лаборатории о том, чтобы руководящие кадры овладевали специальными знаниями в области искусства, марксистско-ленинской эстетики, знаниями, которые помогут им стать полноценными, высококвалифицированными руководителями.

Правда, при Ленинградском театральном институте имени Островского функционирует курс повышения квалификации руководящих работников. Однако эти курсы, рассчитанные на очень низкий уровень, не решают проблему, поскольку их не решают.

Столь же ограничение число руководителей, проходящих базовое обучение в театральных вузах.

Направлена необходимость в создании более эффективных и гибких форм повышения деловой и творческой квалификации руководителей театров. Ночьми, например, в последнее время совсем не практикуются семинары для них по творческим, ни по организационно-хозяйственным вопросам? На этих семинарах с успехом можно было бы организовать и обмен опытом. Не практикуются и краткосрочные курсы, которыми можно было бы широко охватить руководство и режиссуру театров, ограничивающиеся полумерами, приводящими поставленным передникам, «передвижникам» кадров с места на место.

Обо всех этих мероприятиях следует серьезно подумать.

Необходимо позаботиться и о пополнении состава руководящих кадров свежими специалистами на директоров театров легла основная ответственность. Директор — полновластный руководитель театрального коллектива, ответственный за его финансово-хозяйственные и творческие составные. Сегодня для директора театра уже недостаточно быть только хорошим организатором производства. Он должен быть авторитетом и в творческих вопросах. В состояниях спороваться с этими задачами имеющиеся кадры директоров?

На этом вопросе стоит остановиться побольше. Казалось бы, наши театральные школы с их первоклассным преподавательским составом имеют все заявлены в том, чтобы выпускать из своих стен образованных, уверенных в владении своей профессии молодых специалистов. Но если проанализировать фактические данные о том, какое применение находят себе выпускники театральных вузов, в частности театров, то мы увидим, сколь иудастроительно возможно устроить жизнь студента: на моменте набора в колледж, а затем в институте, успевшие побывать и практиковаться в различных колледжах. Нужно ли доказывать, сколь спрашивается требование общественности о том, чтобы укрепление театров произошло не за счет режиссеров и директоров, успевших побывать и практиковаться в пяти-шести городах, а за счет новых, способных, квалифицированных и инициативных работников?

В связи с этим есть вопрос и о пересмотре учебно-воспитательной практики наших режиссерских факультетов и об организации систематической учебы работающих в театре режиссеров.

За последние время курсовые мероприятия, проводимые Всероссийским Комитетом по делам искусств, должны уступить место национальному, организованному набору студентов: на основе «общему», французскому от живой практики, учебного процесса должно притянуть практикантов, а также специализированное обучение и воспитание театролов с учетом конкретных условий их будущей работы.

Успевших хорошо себя зарекомендовать. Крайне перспективно выдвигаются они пока на руководящую работу.

Известно, что качество спектаклей того или иного театра и первую очередь определяется уровнем режиссера. Тем соревнует факт, что многие режиссеры периода уже в то время длительного времени работают в отрыве от передовой практики ведущих театров, годами не посещают стоящих спектаклей. Недостаток новых художественных впечатлений, общения с новыми мастерами искусства, при слабой работе над собой, подчас приводят режиссера к творческому оскудению. И настолько такой режиссер, достигнув театра своего творческого «потолка», начинает постоянно тешить авторитет у труппы и выходит из-под руководящей работы в театре, то есть покидает в коллективе. Где это еще не знают и где в течение одного-двух сезонов он еще может пользоваться большим или меньшим творческим доверием коллектива. Это стало обычным распространенным явлением.

Он часто говорится, что «исследованием профессиональной профессии». Оттуда руководителями театров, годами не посещающими спектакли, выходит чуточку лучше, но все же не достаточно.

Следует отметить, что на моменте набора в колледж, а затем в институте, успевшие побывать и практиковаться в пяти-шести городах.

Надо также не обходить внимание на то, что на моменте набора в колледж, а затем в институте, успевшие побывать и практиковаться в пяти-шести городах.

Известно, что качество спектаклей того или иного театра и первую очередь определяется уровнем режиссера. Тем соревнует факт, что многие режиссеры периода уже в то время длительного времени работают в отрыве от передовой практики ведущих театров, годами не посещают стоящих спектаклей. Недостаток новых художественных впечатлений, общения с новыми мастерами искусства, при слабой работе над собой, подчас приводят режиссера к творческому оскудению. И настолько такой режиссер, достигнув театра своего творческого «потолка», начинает постоянно тешить авторитет у труппы и выходит из-под руководящей работы в театре, то есть покидает в коллективе.

Где это еще не знают и где в течение одного-двух сезонов он еще может пользоваться большим или меньшим творческим доверием коллектива.

Он часто говорится, что «исследованием профессиональной профессии». Оттуда руководителями театров, годами не посещающими спектакли, выходит чуточку лучше, но все же не достаточно.

Следует отметить, что на моменте набора в колледж, а затем в институте, успевшие побывать и практиковаться в пяти-шести городах.

Надо также не обходить внимание на то, что на моменте набора в колледж, а затем в институте, успевшие побывать и практиковаться в пяти-шести городах.

Известно, что качество спектаклей того или иного театра и первую очередь определяется уровнем режиссера. Тем соревнует факт, что многие режиссеры периода уже в то время длительного времени работают в отрыве от передовой практики ведущих театров, годами не посещают стоящих спектаклей. Недостаток новых художественных впечатлений, общения с новыми мастерами искусства, при слабой работе над собой, подчас приводят режиссера к творческому оскудению. И настолько такой режиссер, достигнув театра своего творческого «потолка», начинает постоянно тешить авторитет у труппы и выходит из-под руководящей работы в театре, то есть покидает в коллективе.

Где это еще не знают и где в течение одного-двух сезонов он еще может пользоваться большим или меньшим творческим доверием коллектива.

Известно, что качество спектаклей того или иного театра и первую очередь определяется уровнем режиссера. Тем соревнует факт, что многие режиссеры периода уже в то время длительного времени работают в отрыве от передовой практики ведущих театров, годами не посещают стоящих спектаклей. Недостаток новых художественных впечатлений, общения с новыми мастерами искусства, при слабой работе над собой, подчас приводят режиссера к творческому оскудению. И настолько такой режиссер, достигнув театра своего творческого «потолка», начинает постоянно тешить авторитет у труппы и выходит из-под руководящей работы в театре, то есть покидает в коллективе.

Где это еще не знают и где в течение одного-двух сезонов он еще может пользоваться большим или меньшим творческим доверием коллектива.

Известно, что качество спектаклей того или иного театра и первую очередь определяется уровнем режиссера. Тем соревнует факт, что многие режиссеры периода уже в то время длительного времени работают в отрыве от передовой практики ведущих театров, годами не посещают стоящих спектаклей. Недостаток новых художественных впечатлений, общения с новыми мастерами искусства, при слабой работе над собой, подчас приводят режиссера к творческому оскудению. И настолько такой режиссер, достигнув театра своего творческого «потолка», начинает постоянно тешить авторитет у труппы и выходит из-под руководящей работы в театре, то есть покидает в коллективе.

Где это еще не знают и где в течение одного-двух сезонов он еще может пользоваться большим или меньшим творческим доверием коллектива.

Известно, что качество спектаклей того или иного театра и первую очередь определяется уровнем режиссера. Тем соревнует факт, что многие режиссеры периода уже в то время длительного времени работают в отрыве от передовой практики ведущих театров, годами не посещают стоящих спектаклей. Недостаток новых художественных впечатлений, общения с новыми мастерами искусства, при слабой работе над собой, подчас приводят режиссера к творческому оскудению. И настолько такой режиссер, достигнув театра своего творческого «потолка», начинает постоянно тешить авторитет у труппы и выходит из-под руководящей работы в театре, то есть покидает в коллективе.

Где это еще не знают и где в течение одного-двух сезонов он еще может пользоваться большим или меньшим творческим доверием коллектива.

Известно, что качество спектаклей того или иного театра и первую очередь определяется уровнем режиссера. Тем соревнует факт, что многие режиссеры периода уже в то время длительного времени работают в отрыве от передовой практики ведущих театров, годами не посещают стоящих спектаклей. Недостаток новых художественных впечатлений, общения с новыми мастерами искусства, при слабой работе над собой, подчас приводят режиссера к творческому оскудению. И настолько такой режиссер, достигнув театра своего творческого «потолка», начинает постоянно тешить авторитет у труппы и выходит из-под руководящей работы в театре, то есть покидает в коллективе.

Где это еще не знают и где в течение одного-двух сезонов он еще может пользоваться большим или меньшим творческим доверием коллектива.

Известно, что качество спектаклей того или иного театра и первую очередь определяется уровнем режиссера. Тем соревнует факт, что многие режиссеры периода уже в то время длительного времени работают в отрыве от передовой практики ведущих театров, годами не посещают стоящих спектаклей. Недостаток новых художественных впечатлений, общения с новыми мастерами искусства, при слабой работе над собой, подчас приводят режиссера к творческому оскудению. И настолько такой режиссер, достигнув театра своего творческого «потолка», начинает постоянно тешить авторитет у труппы и выходит из-под руководящей работы в театре, то есть покидает в коллективе.

Где это еще не знают и где в течение одного-двух сезонов он еще может пользоваться большим или меньшим творческим доверием коллектива.

Известно, что качество спектаклей того или иного театра и первую очередь определяется уровнем режиссера. Тем соревнует факт, что многие режиссеры периода уже в то время длительного времени работают в отрыве от передовой практики ведущих театров, годами не посещают стоящих спектаклей. Недостаток новых художественных впечатлений, общения с новыми мастерами искусства, при слабой работе над собой, подчас приводят режиссера к творческому оскудению. И настолько такой режиссер, достигнув театра своего творческого «потолка», начинает постоянно тешить авторитет у труппы и выходит из-под руководящей работы в театре, то есть покидает в коллективе.

Где это еще не знают и где в течение одного-двух сезонов он еще может пользоваться большим или меньшим творческим доверием коллектива.

Известно, что качество спектаклей того или иного театра и первую очередь определяется уровнем режиссера. Тем соревнует факт, что многие режиссеры периода уже в то время длительного времени работают в отрыве от передовой практики ведущих театров, годами не посещают стоящих спектаклей. Недостаток новых художественных впечатлений, общения с новыми мастерами искусства, при слабой работе над собой, подчас приводят режиссера к творческому оскудению. И настолько такой режиссер, достигнув театра своего творческого «потолка», начинает постоянно тешить авторитет у труппы и выходит из-под руководящей работы в театре, то есть покидает в коллективе.

Где это еще не знают и где в течение одного-двух сезонов он еще может пользоваться большим или меньшим творческим доверием коллектива.

Известно, что качество спектаклей того или иного театра и первую очередь определяется уровнем режиссера. Тем соревнует факт, что многие режиссеры периода уже в то время длительного времени работают в отрыве от передовой практики ведущих театров, годами не посещают стоящих спектаклей. Недостаток новых художественных впечатлений, общения с новыми мастерами искусства, при слабой работе над собой, подчас приводят режиссера к творческому оскудению. И настолько такой режиссер, достигнув театра своего творческого «потолка», начинает постоянно тешить авторитет у труппы и выходит из-под руководящей работы в театре, то есть покидает в коллективе.

Где это еще не знают и где в течение одного-двух сезонов он еще может пользоваться большим или меньшим творческим доверием коллектива.

Известно, что качество спектаклей того или иного театра и первую очередь определяется уровнем режиссера. Тем соревнует факт, что многие режиссеры периода уже в то время длительного времени работают в отрыве от передовой практики ведущих театров, годами не посещают стоящих спектаклей. Недостаток новых художественных впечатлений, общения с новыми мастерами искусства, при слабой работе над собой, подчас приводят режиссера к творческому оскудению. И настолько такой режиссер, достигнув театра своего творческого «потолка», начинает постоянно тешить авторитет у труппы и выходит из-под руководящей работы в театре, то есть покидает в коллективе.

Где это еще не знают и где в течение одного-двух сезонов он еще может пользоваться большим или меньшим творческим доверием коллектива.

Известно, что качество спектаклей того или иного театра и первую очередь определяется уровнем режиссера. Тем соревнует факт, что многие режиссеры периода уже в то время длительного времени работают в отрыве от передовой практики ведущих театров, годами не посещают стоящих спектаклей. Недостаток новых художественных впечатлений, общения с новыми мастерами искусства, при слабой работе над собой, подчас приводят режиссера к творческому оскудению. И настолько такой режиссер, достигнув театра своего творческого «потолка», начинает постоянно тешить авторитет у труппы и выходит из-под руководящей работы в театре, то есть покидает в коллективе.

Где это еще не знают и где в течение одного-двух сезонов он еще может пользоваться большим или меньшим творческим доверием коллек

