

ЭТО ВАШ ДОЛГ, РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ!

«...ЕСЛИ все мы правильно поймем свою задачу, правильно наметим путь для их достижения, хорошо подберем людей, правильно расстанемся этих энтузиастов ими, если в них уверяется, то эти люди — горы перевернут!» — так говорил Н. С. Хрущев в своей речи на киевском Пленуме ЦК КПСС. В этих словах — боевая программа и для нас, сельских работников культуры! Ваш долг — распространить каждому колхознику и рабочему совхоза исторические решения Пленума. И не только организовать серьезное духовное изучение партийных документов, но донести слово партии до сердца каждого труженика, заставить его стремлением работать лучше, чем прежде, по возможности использовать разрывы производства, достижения науки и опыта передовиков.

Пленум ЦК КПСС поручил партийным и советским организациям сознательных рабочих разработать конкретные мероприятия по увеличению производства продуктов народного и животноводства. Разработка этих мероприятий будет осуществляться всеми, начиная с бригадами, фермами, колхозами, совхозами, при широком участии колхозников, рабочих совхозов, специалистов сельского хозяйства. Опыт лучших деревенских клубов и библиотек Ленинградской, Костромской и других областей и республик свидетельствует о том, как много могут сделать культурно-просветительные учреждения для выполнения решений Пленума, для быстрого исполнения. Если все сельские клубы и библиотеки последуют этому примеру, организуют рейды активистов, проведут тематические вечера, выступят с конкретной, убедительной наглядной агитацией, помочь работникам культуры партийным и сельским организациям будет весьма ощущимо.

Важная роль сельских членов партии в распространении достижений науки и опыта передовиков производства. Много сделали, например, работники клубов и библиотек Оренбургской для внедрения передовых приемов агротехники, помогающих хлеборобам побеждать засуху. Пропагандистами механизированной обработки хлопка стали лучшие культурно-просветительные учреждения среднеазиатских республик.

Но удовлетвориться достигнутым пока что нет никаких оснований. В постановлении коллегии Министерства культуры СССР по итогам ленинградского Пленума ЦК КПСС (1959 г.) предлагалось, например, министерствам культуры сознательных республик создать в течение 1960 года при сельских и колхозных клубах агрономы, агробиологи, агробиокинетики и кабинеты передового сельскохозяйственного опыта. Год прошел, и сделано пока что очень мало.

Еще передко пропаганда достижений науки и передового опыта осуществляется формально, без учета местных условий и реалий. Работники культуры получают много толкуют о делах передовиков, живущего за тридевять земель, но забывают о тех, кто добивается отличных результатов в этой же области, в том же районе или даже в своем колхозе. Забывают о тех, кого Н. С. Хрущев называл наивными маяками: «Давайте, — сказал он, — вольным ориентиром на эти маяки, вольем правильный курс. Не болтать, не ограничиваться общими призывами: товарищи, делайте так-то, будьте сознательными и т. д. А надо самим знать методы работы передовиков, надо самим учиться у этих передовых людей, и не только учиться и призывать других следовать примеру передовиков, но организационно помогать людям стать на ноги, правильно организовать производство. Тогда мы можем быстрее двигаться вперед».

В эти дни советские люди все шире развертывают социалистическое соревнование в честь предстоящего XXII съезда партии, за успешное выполнение решений инвариантного Пленума ЦК КПСС. Помочь труженикам сельского хозяйства в разработке реальных и весомых социалистических обязательств, а затем последовательно помогать колхозам и совхозам выполнять эти обязательства — первоочередная задача культуры-работников.

Следует использовать все доступные формы и методы клубной и библиотечной работы для того, чтобы вдохновлять людей на героический труд, окружать славой и почетом передовиков, тех, кто показывает пример верности данному слову. В то же время необходимо еще остree и принципиальнее выступать против поддирок и тунеядцев, наприменительно относящихся к тем, кто много шумит о высоких обязательствах, но выполняет их без особого рвения, разоблачать очно-внештатных, обманывающих партию и народ.

Ныне существуют все возможности для того, чтобы выполнить требование партии — превратить каждый член культуры не в селе в центр массово-политической работы, в спортивный пункт партийной организации, поднять на новую высокую ступень культуру советской деревни.

Но для этого нужен не только упорный, поистине творческий труд деревенских работников культуры, не только участие многочисленных активистов-общественников. Серьезно перестроиться должны республиканские министерства, областные управление, районные отделы культуры. Еще передко они руководят сельскими культурно-просветительными учреждениями поверхностью, декларированием, без знания дела, в то время когда требуются конкретная помощь, оперативное решение нарашиваемых вопросов, умелое распространение опыта лучших клубов и библиотек, укрепление сельских культурно-просветительных учреждений квалифицированными кадрами.

Надо не только научиться по-настоящему беречь государственную ценность, расходуя бюджетные средства прежде всего на самые необходимые, самые нужные цели, а не на дорогостоящие, эффективные праздники. Органы культуры должны подсказывать колхозам, как лучше использовать культурфонды.

Все мощь нашей культуры должна быть направлена на помощь селу. Нужны дохолдинговые фильмы, брошюры, плакаты, телевизионные передачи о достижениях науки и передовых опытах в земледелии и животноводстве. Нужны разнообразные типовые проекты недорогих и удобных зданий для колхозных клубов и библиотек. Нужны надежные в работе массовые телевизионные приемники для села.

Сегодня деревня должна получать больше духовных благ, чем вчера. Это значит — отличный репертуар и высокий технический уровень кинопоказа на сельском экране. Это значит — широкий выбор книжных новинок и художественных рекомендаций в деревенских магазинах. Это значит — систематическое обслуживание сельского артиста колхозниками и бригадами театров и филармонии. Это значит — последовательное шефство творческой интеллигенции города над деревенской сельской интеллигентностью, университетами и школами культуры.

Борьба за подъем сельского хозяйства, за расцвет материального и духовного благосостояния нашей деревни, несомненно, станет кровью, сывороткой всех работников советской культуры, ибо дело это поистине всенародное.

СТОЛИЧНАЯ ИНТЕЛЛИГЕНЦИЯ — СЕЛУ

За столом перед телевизором — кинорежиссеры, писатели А. Сурков и В. Соловьев, академик И. Артоболевский, художник В. Серов, артисты М. Шагал и Г. Устинова, заместитель министра культуры РСФСР В. Струганов, директор Театра имени В. Маяковского И. Карапетян. Перед мозгами телевизоров очи входят передседатель ЦК КПСС Н. С. Хрущев и его заместители. Да, являются немножко. Только членами Всероссийского общества по распространению

СОВЕТСКАЯ КУЛЬТУРА

Орган Министерства культуры СССР и Центрального Комитета профессионального союза работников культуры

1961 ГОД
26 ЯНВАРЯ ЧЕТВЕРГ
№ 11 (1191)
Цена 3 коп.

ПИШИТЕ О ГЕРОЯХ СЕМИЛЕТКИ —
УДАРНИКАХ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА!

Секретариат ВЦСПС принял решение о проведении издательством ВЦСПС — Профиздат — открытого конкурса на лучшие произведения, очерки, доклады, рассказы, письма и поэзия о современных героях коммунистического труда, новаторах и передовиках производств, изобретателях и рационализаторах, профсоюзных активистах,

произведения должны быть отображены романтика труда, становление характера героя, их миссии и труд в единстве с интересами одного коллектива.

На конкурсе могут участвовать рабочие-новаторы, писатели, журналисты, учёные, инженеры, профсоюзные работники.

На проведение конкурса размер выплаты установлен от одного до пяти авторских листов.

За лучшие, принятые и изданные, рукописи установлены одна первая премия 2 тысячи рублей для авторов — по 1.500 рублей, три второй премии — по 1 тысяче рублей, пять поощрительных премий — по 500 рублей.

Рукописи на конкурс представляются в издательство ВЦСПС — Профиздат до 1 января 1962 года.

Художники — XXII съезду КПСС РЕПОРТАЖ ИЗ МАСТЕРСКИХ

Вглядываясь в современника

На рабочем столе АНАТОЛИЯ НИКИФОРОВИЧА ЯР-ХРАВЧЕНКО письма: приглашение прехватить на одну из крупнейших строчек страны, письма его давних друзей — рабочих-москвичей, вестника от колхозников...

— Мои теоретические планы? — спрашивает художник. — Они сейчас разумеются, подчинены тем огромным событиям, которым живет страна. Только что прошел Пленум ЦК КПСС каждого из нас вставляет по-новому осмысливать свой труд, поднимаясь к новым идеям.

Когда-то, лет тридцать назад, я написал серию портретов 26 бакинских комсомольцев. И сожалею, эти работы потгили, но основные материалы сохранились. И вот теперь я решил заново рассказать о первом Азербайджанском революционном, а затем антифашистическом людях революции.

Сейчас у меня небольшое полотно, которое, однако, забирает почти все мое время. Тему я взял сплошную.

В. И. Ленин провожает молодежь громить Бранденбург. И мне хочется, не прибегая к магистральным, рассказать о и овоже, и о нашей молодежи.

— А в другом жанре вы что-нибудь готовите?

— А как же! Портрет-картина самого сильного человека в мире, прославленного на весь мир нашего спортсмена Юрия Пласова.

— А как же?



Ленинград. Одного троих рабочих швейной фабрики имени Белинского занялись в художественной самодеятельности дома культуры. Большой популярностью пользуется на третьем ленинградском фестивале молодежи его коллектив, члены которого были удостоены диплома.

На снимке (слева направо): участники хора работников фабрики Маргарита Романова, Ирина Ярыгина, Тамара Титова, Валентина Никитина, Валентина Шерова и Диана Шанагина. Фото: П. ФЕДОТОВА. (ТАСС)

Если говорить
на чистоту...

ДВА ЦВЕТА В ТВОРЧЕСТВЕ

ПОМОГИТЕ НАМ! Этим призывом закончился спектакль, которое подняли сценщицы артистов Петровского драматического театра, адресованное редакции газеты «Советская культура».

Письмо тревожное: нарушили взаимоотношения между актерским коллективом и руководством театра, центральным министерством в решении творческих вопросов, игнорируется мнение художественного совета, отсутствуют твердый репертуарный план, нет организованности в работе, никаких художественных уроков не слышали.

По заданию редакции отправляется в Ленсовет.

ТЕАТР выполнил финансовый план, и областное управление доволено нашими показательами. Но мы, актеры, испытываем другое чувство. — Секретарь партбюро Нина Александровна Полинская говорит спокойно, но в ее голосе то и дело прорываются гнев и обида. Мы обрадованы зрителями.

Мы показываем протоколы обсуждения последних спектаклей на группах с участниками критиков и представителями Ленинградского отделения ВТО. Оценки спектаклям давятся весьма навязчивые: «яяя грани самодельности», и, что покажется удивительным, даже кому, кто знает, как ранним актерским самодельям, все исполнители признают ее спрекредительство.

Театр находится в трудном положении. Сткционные формации, разрывы в группах, текучесть творческого состава привели к тому, что образовалась излишняя исполнительская одиночка и недостаток или полное отсутствие других. Уже второй сезон театр не имеет очарованных режиссеров и попытается привлечь внешними со стороны. Иногда, как находит из положения, спектакль получается ставить комунибудь из актеров. К примеру, «Якорную плющадь» И. Штока, которую поставили Ю. Пресняков, я и увидел в день премьеры.

Несомненно, в свою первую режиссерскую работу актриса, которая не достигнула, увы, ни много, спектакль получился вполне динамичным, но тем не менее в нем не оказалось ни одной актерской задачи. Наша игра, изобилие повторяющихся интонаций, манерность — все это оставляет довольно унылое впечатление. Исполнители и сами сознают, что играют плохо, и говорят об этом горечью.

— У нас уже давно нет утешительной работы над образом, — говорит Ю. Пресняков, — не ведется педагогическая работа режиссерами с актерами. Об этом говорят и артисты. В. Дворянинова: «Когда спектакль еще не закончен, то есть уже есть актеры, которые не хотят участвовать в этом, это хором, актеры вынуждены в лучшем случае лишились роли».

Появляется на выездной спектакль. Пьеса Н. Погодина «Цветы жизни» идет при переполненном зале в художественном оформлении. В спектакле две замены. Главную роль — Николая Бурковского, актер играл с трех репетиций. Роль Марии Михайловой из «Был будущий зеркало» — в свое время говорил Вахтангов, чтобы отразить в зеркале и помочь исправить их, Такого режиссерского извержения нет у актеров Петровского театра.

Спектакль «Иркутская история» поставлен главным режиссером Б. Филипповым. Многие в нем говорят о большом опыте постановщика. Но поиски режиссеров сводятся главным образом к зрелищам.

«СОВЕТСКАЯ КУЛЬТУРА»
2 стр. 26 января 1961 г.

ным эффектам, музыкальному оформлению, к внешним приметам театральности. И опять не существует в постановке из углубленной работы над образами. За исключением роли Виктора (Ю. Преснякова) мы не видели интересных работ, поднимавшихся над средним уровнем. А они могли быть.

Очень интересным мог оказаться Сергей в исполнении М. Пирюкова, если бы автор не привнес в образ отмеченную им резонансность. Избавить этого должна была помочь исполнитель режиссера. Некоторые образы просто искажены. К примеру, Н. Крицкий трактует Сергея в том драматическом смысле, что он мог быть.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за два года приобрел не посту главного режиссера не сумел сработать с коллективом. Причина вполне ясна.

Направленная позиция руководителя театра создала почву для астрономических претензий, порой несправедливых и неправомерных. К принципиальным разногласиям, где все коллективы выступают как единой целой, частично примешиваются и скромные интересы. Но будем говорить об основном.

Борис Михайлович Филиппов за

