

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



# СОВЕТСКАЯ КУЛЬТУРА

Вторник, 23 июня 1987 г. № 75 (6331)

Газета Центрального Комитета КПСС

ЦЕНА 6 КОП.

## АВТОРИТЕТНОЕ МНЕНИЕ И НЕЖНЫЕ, И СИЛЬНЫЕ

М. Орлик,

заместитель Председателя Совета Министров УССР,  
председатель республиканского совета женщин

Богат и сложен мир современной женщины. Непроста и тревожна ее жизнь. Несмотря на трудно, достичь до требований не-простого века, сберечь красоту и хрупкость и ухитриться сделать склон в чём-то утраченную слабость. Я думала об этом во время первого учредительного заседания республиканского совета женщин.

В Украинской республиканской совет женщин энергичные, знающие, авторитетные. Вот сидят рядом наладчица Харьковского Водородного завода, член горкома партии Татьяна Михайловна Близко, директор Киевского филиала Центрального музея В. И. Ленина Светлана Кирилловна Кириллова, доцент союза «Маяк» Золотоношского района Черкасской области, Герой Социалистического Труда Марфа Денисова Слюсар, директор днепропетровской школы-интерната № 3, Герой Социалистического Труда Мария Филипповна Черночава и многие другие. Одни с сединой, другие очень молоды. Матери. Жены. Дочери...

Думаю, очень верно сказала председатель Винницкого районного совета женщин Закарпатской области Марина Федоровна Логутова: «Пожалуй, ни одна общественная организация не касается так близко человеческих судеб, как женсовет. Не всегда женщины придут, например, в партком или профком, чтобы рассказать о семейных неурядицах, доверив душевную свою смущу. А нам —женщинам все рассказывают». Конечно, жизнь совета не сводится к одним разговорам. В его активе — районные слеты матерей, проводившие съезды в армии, молодежные «ситцевые» балы, дающие яркие уроки красоты, вечера «Поговорим о вас, мужчины» (конечно, с участием «сильного пола»). Занят женсоветом и обычными делами.

Партия всегда выдвигала на первый план задачу самого активного приобщения женщин к трудовой общественно-политической жизни. Как известно, программным документом работы партии среди женщин после Великого Октября стала речь Владимира Ильина Ленина на 1-м Всеукраинском съезде работниц в ноябре 1918 года. А в канун третьей годовщины Октября, в суровых условиях гражданской войны, борьбы с интервентами, состоялся 1-й Всеукраинский съезд работниц и крестьянок, положивший начало организованной и планомерной работе среди женщин в нашей республике. То было на заре Советской власти.

На политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии был поставлен вопрос о возрождении советов женщин в трудовых коллективах и по месту жительства, об объединении их в единую систему во главе с Комитетом советских женщин.

Наши женщины достойно представлена в Верховном Совете республики: их сильные трети. Половина депутатов местных Советов — женщины. Тысячи их являются членами исполномов, постоянных комиссий и вицештабных отделов советских органов, где проходит основную школу государственного управления. Привыкли тех, кто избран в руководящие органы партийных, профсоюзных, комсомольских органов, других общественных организаций. Нет, не зря у нас на Украине говорят: «Женка — велика сила!»

Опыт пресс-секции Славянского керамического комбината Надежды Ивановны Воробьевой по многостороннему обслуживанию прессой признан лучшим в отрасли. Работница недавно удостоена звания Героя Социалистического Труда. Надежда Ивановна хорошо знает не только производство, но и тонкости человеческих взаимоотношений, семейные заботы тружеников, их поколения и планирование. На предприятии занавешиваются сейчас строительство нового цеха химической аппаратуры, но, как и прежде, расчеты с ним: будет в основном на применение ручного труда. А женсовет наставляет: новое производство должно быть механизировано! Беспокоятся знатная труженица: раньше, гораздо раньше, еще при проектировании цеха, следовало проявить настойчивость. Да вот не вмешались...

А какая требуется от женщины бескомпромиссность, особая убежденность в нашей свободной борьбе с пьянством и алкоголизмом! Что это такое, знают они не понаслышке. Плохо, если во время не увидеть будущего, спохватиться, когда та уже в доме. Чтобы не спряталось этого, убедиша Н. Воскресенова, женщины не только пьесы пить сажают — пельмы и наливать!

Хорошо понимает Елену Измайловой Поддубинину, председатель колхоза имени Жданова на Винниччине, член общины партии, депутата областного Совета народных депутатов. Когда двадцатичетвертлетнюю Елену избрали председателем, рентабельность хозяйства «не выдерживала критики». Сейчас у колхоза ежегодно больше миллиона рублей прибыли. На животноводческом комплексе, машинном дворе — профилактории, душевые, сауны. Улицы асфальтированы, есть водопровод. Из нового здания школы кра-

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

#### 2 страница Письма о перестройке

#### 3 страница

Профессор МГУ Анатолий Бутенко: «Советская экономика, да и вся сфера культуры достигла такого уровня развития, когда

да управлять ими в соответствии с моделью, сложившейся в 30-е годы и упрочнившейся в последующие десятилетия, уже нельзя».

4 страница  
Беседа с председателем Государственной Молдавской ля.

ССР Е. Собором о первых шагах в перестройке кинематографа.

#### 6 страница

Газета подводит итоги дискуссии «Книжное дело: точка зрения читателя».

5 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

6 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

7 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

8 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

9 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

10 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

11 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

12 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

13 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

14 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

15 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

16 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

17 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

18 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

19 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

20 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

21 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

22 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

23 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

24 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

25 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

26 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

27 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

28 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

29 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

30 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

31 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

32 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

33 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

34 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

35 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

36 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

37 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

38 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

39 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

40 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

41 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

42 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

43 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

44 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

45 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

46 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

47 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

48 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

49 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

50 страница

Завтра в Государственном музее истории Грузии откроется выставка «Книжное дело: точка зрения читателя».

51 страница

## Страсти вокруг «Малышки»

Поначалу живущих заниматься индивидуальной трудовой деятельностью обнаружилось много. А уже сейчас, хоть и времени прошло всего ничего, наблюдается слад. В Алма-Ате, например, 150 владельцевличных автомашин отклинулись на призыв городского общества «Казавтомобилю» объединиться в «картель» по перевозке пассажиров. Сегодня в этом эксперименте по частному извозу принимают участие около тридцати человек. И тут же настроение не слишком бодрое: нет станции техобслуживания, квалифицированных мастеров, чрезвычайно трудно доставлять запчасти. И еще — на улицах индивидуальных «извозчиков» встречаются штыки профессиональных таксистов, удающиеся в них конкурентов. Дело доходило даже до драк.

А в Караганде против организаторов первого кооперативного кафе встали... Советские

райком комсомола. Идейный каффе увлекся Игорь Монсевенко.

И не случайно. Он по профессии экономист, несколько лет работал в системе общепита, в последнее время — заместитель директора кафе «Бесна». Пытаясь что-то менять, он скис с разными идеями.

Вот ему и предложили — попробуй организовать кооперативное кафе, таеко, о каком мечтаешь. Игорь решил применить всю свою семью — отца, брата, изучить опыт уже известных кооперативных кафе. Ездил в Москву, в Прибалтику, Данию вернулся возвращенный, энергичный.

Чутонч сис, когда узнал, что под первым кооперативным кафе в Караганде отдают кафе «Малышка», безнадежно прогоревшее, ежегодные убытки — до 8 тысяч рублей. И внутри помещения ободранное, разрушенное. Однако семейная

бригада, засучив рукачи, взялась за ремонт.

Но тут вдруг вспомнились работники Советского района комсомола: «Почему это «Малышку» отдают какому-то кооперативу? Это же наш молодежный центр!» Да, два года назад райком комсомола предпринял попытку сделать «Малышку» молодежным кафе. Был создан совет дискоклуба, в который вошли хорошие ребята, способные музыканты.

Первый год дискоклуб промотан помимо от публики, в основном подростков. А потом постепенно начал терять популярность. Задушшила проза жизни. Общепит забрасывал в «Малышку» продукты по принципу — на тебе, боже, что нам ноги, рассчитывая на беззаконный молодежный аппетит.

Внутренний интерес в «Малышке» тоже никто особенно не заботился — мол, все равно, молодые пляшут почти что в темноте. (Чтобы не доставлять себе лишних хлопот, администрация кафе, извините, даже тупят законы и инструкции).

Стоит ли удивляться, что молодежь перестала ходить в «Малышку». Райком комсомола писал в своих отчетах, что имеется молодежный центр.

В деле же не виновинился практик, который вошли хорошие ребята, способные музыканты.

Все это не оказалось властям по вкусу. Игорь решил привлечь внимание к своему детищу.

Сразу же выяснилось, что это не то, что хотели властные.

Игорь Монсевенко не падает духом. Он говорит: «Приходите в «Малышку» месяцами через три. Мы предложим вам вкусные блюда, самые простые, дешевые и изысканные. А в специальном салоне вы можете сделать моментальное цветное фото (аппарат «Полароид»). В «Малышке» будут выставляться издания карагандинских умелцев. У меня есть, даже продается. Кафе собираемся не закрывать с утра до ночи. Днем — для ребятников с родителями, бабушками, дедушками будет специальное сладкое меню. И мультики по видею».

Кооператор мечтает и верит, берется и делает. Надо не мешать ему, в помогать.

**В. КОХАНОВ,**  
сотрудник республиканской  
молодежной газеты  
«Ленинская смена».  
**АЛМА-АТА — КАРАГАНДА.**

готовность активно сотрудничать с кооперативным кафе. Они считают, что тут может быть много интересного и полезного.

Игорь Монсевенко не падает духом. Он говорит: «Приходите в «Малышку» месяцами через три. Мы предложим вам вкусные блюда, самые простые, дешевые и изысканные. А в специальном салоне вы можете сделать моментальное цветное фото (аппарат «Полароид»). В «Малышке» будут

выставляться издания карагандинских умелцев. У меня есть, даже продается. Кафе собираемся не закрывать с утра до ночи. Днем — для ребятников с родителями, бабушками, дедушками будет специальное сладкое меню. И мультики по видею».

Вот посмотрите на нашу техническую политику. Газеты или радио сообщают, что на таком-то предприятии прошли корпоративные мероприятия.

Что это значит? Это значит, что одного начальника сняли, а другого поставили, в ее основе остались без изменений. А где же организация произошла?

Я шофер. В 1943 году нас на работу принимали с 12-летним возрастом. В числе других меня часто направляли в заводской гарнизон помогать в ремонте.

С тех пор я из гарнера не выходил. Учился, праца. Так вот. Много машин над моей головой прошло, от полуторки и «студебеккера» до самого современного «КамАЗ». А организаций труда нашего так и осталась на уровне старых конюшень.

Каждый раз при начале очередной кампании — за научную организацию труда, борьбы за качество: или вот телевещание перестройки вводили новые ограничения или изобретали новые формы контроля.

Например, стали спидометры украшать пломбами. Ну и что? Ю. ЗЕМЗЕРЕВ,  
НАРНМАНОВ,  
Ташкентская область.

## Контроль — еще не все

С досадой читаю, что сейчас все уповают на госпрограммы.

Во-первых, среди контролеров людей добросовестных не больше, чем среди контролируемых. Во-вторых, никто, ни один человек не знает работу лучше, чем тот, кто ее исполняет. Что же вы думаете, что тот, кто делает бракованный базис, не знает, что он бракованный?

Знает! И еще получше вашего контролера. А почему же делает базис? Это же тоже знаете, да не пишите.

Вот посмотрите на нашу техническую политику. Газеты или радио сообщают, что на таком-то предприятии прошли корпоративные мероприятия.

Что это значит? Это значит, что одного начальника сняли, а другого поставили, в ее основе

остались без изменений. А где же организация произошла?

Я шофер. В 1943 году нас на работу принимали с 12-летним возрастом. В числе других меня часто направляли в заводской гарнизон помогать в ремонте.

С тех пор я из гарнера не выходил. Учился, праца. Так вот. Много машин над моей головой прошло, от полуторки и «студебеккера» до самого современного «КамАЗ». А организаций труда нашего так и осталась на уровне старых конюшень.

Каждый раз при начале очередной кампании — за научную организацию труда, борьбы за качество: или вот телевещание перестройки вводили новые ограничения или изобретали новые формы контроля.

Например, стали спидометры украшать пломбами. Ну и что?

Ю. ЗЕМЗЕРЕВ,  
НАРНМАНОВ,  
Ташкентская область.

## Желаю счастья сыну

Моему сыну двести лет. Я искренне боюсь за перестройку, потому что хочу, чтобы мой сын был счастлив, чтобы он рос в атмосфере справедливости и добра, чтобы никогда не знал таких слов, как «бюрократизм», «блуд», «льнинство».

Я понимаю искренне «бояться за перестройку мало, надо участвовать в ней. На работе выкладываться больше, чем раньше, принципами своим не поступаться ни на шагу, чтобы быть непримиримым ко всему злоу».

Некоторые мои товарищи, например, усмехаются: мол, А думаю, это самое простое оправдание собственной слабости — считать любой порок небходимым. Осознать и исправить свои ошибки — вот занятие, достойное сильного человека.

А. ВАРФОЛОМЕЕВ,  
рабочий.  
МОСКВА.

в было быть непримиримым ко всему злоу.

Некоторые мои товарищи, например, усмехаются: мол, А думаю, это самое простое оправдание собственной слабости — считать любой порок небходимым. Осознать и исправить свои ошибки — вот занятие, достойное сильного человека.

За последние годы я не могу быть непримиримым ко всему злоу.

Конечно же, если условия деятельности руководителя должны открыть простор его творчеству и инициативе, избавить от мелочей оценки, от множества «запретительных» инструкций. Словом, преодолеть многие сложности.

Для воспитания руководителей нового типа надо в полную силу использовать и возможностях трудового коллектива. Уже есть все правовые основания, чтобы со всей остройностью и вовремя выносить поистине значимые вопросы на всеобщее обсуждение.

Вместе с тем и мысли коллегиства не всегда гарантят истинной справедливости. Об этом свидетельствует, в частности, положение в многих театрах, где стоят очевидные: постарому жить невозможно, но не ясно, как жить по-новому. Нельзя искренне голосовать решать вопрос о предоставлении спектаклей, эстрады, о составе труппы, о присвоении званий, наград. Но и монополия на истину здесь также недопустима. Нам нужно учиться жить в условиях демократии, где открыт простор дискуссий, где нет положения, при котором одни вешают, а другие внимают. Жить в мире, где на одной газете высказываются две и более мнений, где одному каналу телевидения звучит шлаггер Пугачева, а по другому — музыка Рахманинова или Шинкса, где существуют различные научные школы и оппоненты обходятся без криколов с политической оправдкой, где руководитель признает за себя не поступаться ни на шагу, чтобы быть непримиримым ко всему злоу.

Наши дни горючими все еще можно видеть в руководящем кресле. Стереотип строгого тона, жесткости в отношениях с подчиненными или непрерывного арсенала волевого, авторитетного лидера коллектива достаточно устаревших. Конечно, новое время вносит свою коррекцию, горожане вынуждены пребывать в непрерывном контакте с обществом, отождествлять себя с ним. Но суть, тип характера поведения, отношение к людям не меняется. Независимо мыслишь, с чувством собственного достоинства — им не по душе. Они профессионально основаны, как зарегламментирован каждый их шаг, ограничивают простор инструкций.

Как подбирает себе такой горючий руководитель, преданные, наделенные кадры? Модели здесь тоже примерно ясны: скажем, дать должность, которой работники явно не соответствуют, с высокой зарплатой, закрыть при случае глаза на прегрешения и слабости «своего человека».

Но показать, как выгодно быть в приложении краеведу, успевшему доказать свою преданность начальству, — тут же подпускается лозунг о выдвижении молодых кадров.

Наши дни горючими все еще можно видеть в руководящем кресле. Стереотип строгого тона, жесткости в отношениях с подчиненными или непрерывного арсенала волевого, авторитетного лидера коллектива достаточно устаревших.

Конечно, новое время вносит свою коррекцию, горожане вынуждены пребывать в непрерывном контакте с обществом, отождествлять себя с ним. Но суть, тип характера поведения, отношение к людям не меняется. Независимо мыслишь, с чувством собственного достоинства — им не по душе. Они профессионально основаны, как зарегламментирован каждый их шаг, ограничивают простор инструкций.

Как подбирает себе такой горючий руководитель, преданные, наделенные кадры? Модели здесь тоже примерно ясны: скажем, дать должность, которой работники явно не соответствуют, с высокой зарплатой, закрыть при случае глаза на прегрешения и слабости «своего человека».

Но показать, как выгодно быть в приложении краеведу, успевшему доказать свою преданность начальству, — тут же подпускается лозунг о выдвижении молодых кадров.

Сама жизнь разоблачает подобный стиль руководства. Но не всегда его удается быстро разглядеть, особенно в управлении сфере.

Все это — критерии оценки количества и качества труда расплывчаты. В производстве последние порошкообразные быстрые. Но не следует упрощать проблему: видимость благополучия можно создать и здесь, получив менее напряженный план, добившись лучшего обеспечения сырьем и оборудованием.

«Помогают» делу и неиспользованные резервы, которые легко можно скрыть в областах зажима критики. А манипуляции со стоимостью трудовых потребностей, пытаясь скрыть реальные ситуацию, приводят к тому, что израсходовано.

Сама жизнь разоблачает подобный стиль руководства. Но не всегда его удается быстро разглядеть, особенно в управлении сфере.

Все это — критерии оценки количества и качества труда расплывчаты. В производстве последние порошкообразные быстрые. Но не следует упрощать проблему: видимость

благополучия можно создать и здесь, получив менее напряженный план, добившись лучшего обеспечения сырьем и оборудованием.

«Помогают» делу и неиспользованные резервы, которые легко можно скрыть в областах зажима критики. А манипуляции со стоимостью трудовых потребностей, пытаясь скрыть реальные ситуации, приводят к тому, что израсходовано.

Сама жизнь разоблачает подобный стиль руководства. Но не всегда его удается быстро разглядеть, особенно в управлении сфере.

Все это — критерии оценки количества и качества труда расплывчаты. В производстве последние порошкообразные быстрые. Но не следует упрощать проблему: видимость

благополучия можно создать и здесь, получив менее напряженный план, добившись лучшего обеспечения сырьем и оборудованием.

«Помогают» делу и неиспользованные резервы, которые легко можно скрыть в областах зажима критики. А манипуляции со стоимостью трудовых потребностей, пытаясь скрыть реальные ситуации, приводят к тому, что израсходовано.

Сама жизнь разоблачает подобный стиль руководства. Но не всегда его удается быстро разглядеть, особенно в управлении сфере.

Все это — критерии оценки количества и качества труда расплывчаты. В производстве последние порошкообразные быстрые. Но не следует упрощать проблему: видимость

благополучия можно создать и здесь, получив менее напряженный план, добившись лучшего обеспечения сырьем и оборудованием.

«Помогают» делу и неиспользованные резервы, которые легко можно скрыть в областах зажима критики. А манипуляции со стоимостью трудовых потребностей, пытаясь скрыть реальные ситуации, приводят к тому, что израсходовано.

Сама жизнь разоблачает подобный стиль руководства. Но не всегда его удается быстро разглядеть, особенно в управлении сфере.

Все это — критерии оценки количества и качества труда расплывчаты. В производстве последние порошкообразные быстрые. Но не следует упрощать проблему: видимость

благополучия можно создать и здесь, получив менее напряженный план, добившись лучшего обеспечения сырьем и оборудованием.

«Помогают» делу и неиспользованные резервы, которые легко можно скрыть в областах зажима критики. А манипуляции со стоимостью трудовых потребностей, пытаясь скрыть реальные ситуации, приводят к тому, что израсходовано.

Сама жизнь разоблачает подобный стиль руководства. Но не всегда его удается быстро разглядеть, особенно в управлении сфере.

Все это — критерии оценки количества и качества труда расплывчаты. В производстве последние порошкообразные быстрые. Но не следует упрощать проблему: видимость

благополучия можно создать и здесь, получив менее напряженный план, добившись лучшего обеспечения сырьем и оборудованием.

«Помогают» делу и неиспользованные резервы, которые легко можно скрыть в областах зажима критики. А манипуляции со стоимостью трудовых потребностей, пытаясь скрыть реальные ситуации, приводят к тому, что израсходовано.











